



Information zum Datenschutz über unsere Verarbeitung von Bewerberdaten nach Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz Grundverordnung (DSGVO)

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

wir freuen uns über Dein Interesse an unserem Unternehmen. Gemäß den Vorgaben der Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) informieren wir Dich hiermit über die Verarbeitung der von Dir im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und Deine diesbezüglichen Rechte. Um zu gewährleisten, dass Du in vollem Umfang über die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses informiert bist, nehme bitte nachstehende Informationen zur Kenntnis.

1. VERANTWORTLICHE IM SINNE DES DATENSCHUTZRECHTS

Diese Datenschutz-Information gilt für die Datenverarbeitung durch:

Sportec-Solutions AG
Beta-Straße 1
85774 Unterföhring
E-Mail: info@sportec-solutions.com
Internet: www.sportec-solutions.com

2. KONTAKTDATEN UNSERES DATENSCHUTZBEAUFTRAGTEN

LS Sport GmbH
Widenmayerstraße 28
80538 München
E-Mail: datenschutz@lssport.eu

3. ERHEBUNG UND VERARBEITUNG PERSONENBEZOGENER DATEN SOWIE ART UND ZWECK DEREN VERWENDUNG

Wenn Du uns Deine Bewerbungsunterlagen übermittelst, erheben wir folgende Kategorien personenbezogener Daten:

- Anrede, Vorname, Nachname,
- eine gültige E-Mail-Adresse,
- Anschrift,
- Telefonnummer (Festnetz und/oder Mobilfunk),
- die mit den Bewerbungsunterlagen bereitgestellten Informationen, die Du uns zur Verfügung gestellt hast für das Bewerbungsverfahren.

Die Erhebung und Verarbeitung dieser personenbezogenen Daten erfolgt,

- um Dich als Bewerber identifizieren zu können,
- zur Korrespondenz im Rahmen Deiner Bewerbung mit Dir,
- um Dich als Bewerber angemessen in den suchenden Fachabteilungen darstellen zu können,
- um Dich in unserem Bewerbungsverfahren unter dem Aspekt der Geeignetheit für die zu besetzende Stelle bewerten zu können;
- im Falle einer erfolgreichen Bewerbung, um das Arbeitsverhältnis mit Dir durchzuführen.

Wir verarbeiten nur personenbezogene Daten, die im Zusammenhang mit Deiner Bewerbung stehen. Dies sind wie vorab benannt allgemeine Daten zu Deiner Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Deiner beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Karriere und Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten, die Du uns im Zusammenhang mit Deiner Bewerbung übermitteln.

4. RECHTSGRUNDLAGEN DER VERARBEITUNG

Wir verarbeiten Deine personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung („DSGVO“) und dem Bundesdatenschutzgesetz („BDSG“).

Rechtsgrundlage für Datenverarbeitungen, die für unsere Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Dir erforderlich ist, ist Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG sowie ggfs. Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO zur Anbahnung oder Durchführung von Vertragsverhältnissen.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Dir verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen ist dabei unser berechtigtes Interesse nach Art. 6 Abs. 1 lit. f. DSGVO. Unser berechtigtes Interesse ist kann sich beispielsweise aus einer Beweispflicht ergeben, z.B. in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz („AGG“). Erteilst Du uns eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Deiner Einwilligung nach Art. 6 Abs.1 lit. a DSGVO gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit, mit Wirkung für die Zukunft, widerrufen werden (s. Ziffer 9 dieser Datenschutzhinweise).

Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Dir und uns, können wir gemäß Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG die bereits von Dir erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

5. QUELLEN DER DATEN

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme durch Dich oder uns bzw. Deiner Bewerbung über die von uns zur Verfügung gestellte Eingabemaske für Bewerbungen erhalten.

6. EMPFÄNGER DER DATEN

Wir geben Deine personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen.

Wir können Deine personenbezogenen Daten an mit uns gemäß § 15 AktG verbundene Unternehmen übermitteln, soweit dies im Rahmen der unter Ziffer 3 und 4 dieser Datenschutzzinformation dargelegten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist. Zudem kann in demselben Rahmen eine Übermittlung Deiner Bewerberdaten an den DFL e.V. bzw. die DFL Deutsche Fußball Liga GmbH, Guiollettstr. 44-46, 60325 Frankfurt am Main erfolgen.

Weiterhin werden Deine personenbezogenen Daten in unserem Auftrag auf Basis von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet. In diesen Fällen stellen wir sicher, dass die Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO erfolgt. Die Kategorien von Empfängern sind in diesem Fall Anbieter von Internetdienstleistungen sowie Anbieter von Bewerbermanagementsystemen und -software.

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Deine Einwilligung vorliegt.

7. ÜBERMITTLUNG IN EIN DRITTLAND

Eine Übermittlung in ein Drittland ist nicht beabsichtigt.

8. DAUER DER DATENSPEICHERUNG

Wir speichern Deine personenbezogenen Daten, solange dies für die oben genannten Zwecke im Zusammenhang mit Deiner Bewerbung erforderlich ist.

Deine personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Deiner Bewerbung werden für einen Zeitraum von sechs Monaten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Dies geschieht in der Regel zur Erfüllung gesetzlicher Vorgaben und/oder zur Abwehr von Rechtsansprüchen (siehe zur Rechtsgrundlage bereits unter Ziffer 4 dieser Datenschutzzinformation). Nach Ablauf dieser Frist sind wir verpflichtet, Deine Daten zu löschen oder zu anonymisieren. Im Falle der Anonymisierung stehen uns die Daten nur in Form von so genannten Metadaten ohne direkten Personenbezug für statistische Auswertungen zur Verfügung (z.B. Anteil männlicher und/oder weiblicher Bewerber, Anzahl der Bewerbungen in einem bestimmten Zeitraum usw.).

Wenn Du ausdrücklich einwilligst, speichern wir Deine Bewerbungsdaten für einen Zeitraum von zwei Jahren nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens zum Zwecke der Aufnahme in unseren Talent Pool, um weitere für Dich interessante Stellen zu identifizieren. Dazu gehören z.B. Bewerbungen für Ausbildungsplätze oder Praktika (siehe zur Rechtsgrundlage bereits unter Ziffer 4 dieser Datenschutzzinformation).

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, Ausbildungsverhältnis oder Praktikantenverhältnis, werden Deine Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

9. DEINE RECHTE

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO, wenn Du der Ansicht bist, dass die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Die für den Geschäftssitz der Sportec Solutions zuständige Aufsichtsbehörde ist: Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA), Promenade 18, 91522 Ansbach, Tel.: +49 981 180093-0, Fax: +49 981 180093-800, E-Mail: poststelle@lda.bayern.de. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Deiner Einwilligung erfolgt, bist Du nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Deiner personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachte, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Bitte beachte zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen (s. Ziffer 8 dieser Datenschutzerklärung).

Widerspruchsrecht

Soweit die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, hast Du gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Deiner besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Deine Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.

Zur Wahrung Deiner Rechte kannst Du uns bzw. unseren Datenschutzbeauftragten unter datenschutz@lssport.eu gerne kontaktieren.

10. ERFORDERLICHKEIT DER BEREITSTELLUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Die Bereitstellung personenbezogener Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Du bist somit nicht verpflichtet, Angaben zu Deinen personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachte jedoch, dass diese für die Entscheidung über eine Bewerbung bzw. einen Vertragsabschluss in Bezug auf ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich sind. Soweit Du uns keine personenbezogenen Daten bereitstellst, können wir keine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen. Wir empfehlen, im Rahmen Deiner Bewerbung nur solche personenbezogenen Daten anzugeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

11. AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Da die Entscheidung über Ihre Bewerbung nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruht, findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art.22 DSGVO statt.

12. GÜLTIGKEIT UND AKTUALITÄT DER DATENSCHUTZERKLÄRUNG

Die Datenschutzerklärung ist aktuell und datiert von 2022. Wir behalten uns vor, die Datenschutzerklärung bei Bedarf, insbesondere zur Anpassung an eine geänderte Praxis im Bewerbungs-Management oder an die Implementierung neuer Technologien, jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu ändern.



Information on data protection regarding our processing of applicant data in accordance with Art. 13, 14 and 21 of the Basic Data Protection Regulation (GDPR)

Dear Applicant,

Thank you for your interest in our company. In accordance with the provisions of Articles 13, 14 and 21 of the General Data Protection Regulation (GDPR), we hereby inform you about the processing of personal data provided by you as part of the application process and, if applicable, collected by us, and your rights in this regard. To ensure that you are fully informed about the processing of your personal data within the application process, please take note of the following information.

1. RESPONSIBLE PARTY IN THE SENSE OF DATA PROTECTION LAW

This data protection information applies to data processing by:

Sportec-Solutions AG
Beta-Straße 1
85774 Unterföhring
E-Mail: info@sportec-solutions.com
Internet: www.sportec-solutions.com

2. CONTACT DETAILS OF OUR DATA PROTECTION OFFICER

LS Sport GmbH
Widenmayerstraße 28
80538 München
E-Mail: datenschutz@lssport.eu

3. COLLECTION AND PROCESSING OF PERSONAL DATA AND NATURE AND PURPOSE OF THEIR USE

When you send us your application documents, we collect the following categories of personal data:

- Salutation, first name, last name,
- a valid email address,
- Address,
- Phone number (landline and/or mobile),
- the information you provided with the application documents for the application process.

The collection and processing of this personal data takes place,

- to be able to identify you as an applicant,
- for correspondence in the context of your application with you,
- to be able to present yourself as an applicant appropriately to the searching departments,
- in order to be able to evaluate you in our application process from the point of view of suitability for the vacant position;
- **IN THE EVENT OF A SUCCESSFUL APPLICATION, TO CARRY OUT THE EMPLOYMENT RELATIONSHIP WITH YOU.**

We only process personal data that is related to your application. As mentioned above, this includes general personal data (name, address, contact details, etc.), information about your professional qualifications and school education, information about your professional career and further education, and any other data that you provide to us in connection with your application.

4. LEGAL BASES OF PROCESSING

We process your personal data in accordance with the provisions of the European General Data Protection Regulation ("GDPR") and the German Federal Data Protection Act ("BDSG").

The legal basis for data processing that is required for our decision on the establishment of an employment relationship with you is Art. 88 DSGVO in conjunction with. § 26 BDSG and, if applicable, Art. 6 para. 1 lit. b DSGVO for the initiation or implementation of contractual relationships.

Furthermore, we may process your personal data if this is necessary for the fulfillment of legal obligations (Art. 6 para. 1 lit. c DSGVO) or for the defense of asserted legal claims against us. The legal basis for data processing for the defense of asserted legal claims is our legitimate interest according to Art. 6 para. 1 lit. f. DSGVO. Our legitimate interest may result, for example, from a duty to provide evidence, e.g. in proceedings under the General Equal Treatment Act ("AGG"). If you give us express consent to process personal data for specific purposes, the lawfulness of this processing is based on your consent pursuant to Art. 6 para.1 lit. a DSGVO. Consent given can be revoked at any time, with effect for the future (see section 9 of this privacy information).

If an employment relationship arises between you and us, we may, in accordance with Art. 88 DSGVO in conjunction with. § Section 26 of the German Federal Data Protection Act (BDSG), we may further process the personal data already received from you for the purposes of the employment relationship, insofar as this is necessary for the implementation or termination of the employment relationship or for the exercise or fulfillment of the rights and obligations of the employee representation resulting from a law or a collective agreement, a works agreement or a service agreement (collective agreement).

5. SOURCES OF DATA

We process personal data that we receive in the context of contact by you or us or your application, via the input mask provided by us for applications.

6. RECEIVER OF DATA

We only pass on your personal data within our company to those areas and persons who need this data to fulfill contractual and legal obligations or to implement our legitimate interests.

We may transfer your personal data to companies affiliated with us pursuant to Section 15 of the German Stock Corporation Act (AktG), insofar as this is permissible within the scope of the purposes and legal bases set out in sections 3 and 4 of this data protection information. In addition, your applicant data may be transferred to DFL e.V. or DFL Deutsche Fußball Liga GmbH, Guillettstr. 44-46, 60325 Frankfurt am Main, Germany, in the same context.

Furthermore, your personal data is processed on our behalf on the basis of order processing contracts in accordance with Art. 28 GDPR. In these cases, we ensure that the processing of personal data is carried out in accordance with the provisions of the GDPR. The categories of recipients in this case are providers of internet service providers and providers of applicant management systems and software.

Otherwise, data will only be forwarded to recipients outside the company if this is permitted or required by law, if the forwarding is necessary to fulfill legal obligations, or if we have your consent.

7. TRANSMISSION TO A THIRD COUNTRY

Transfer to a third country is not intended.

8. DURATION OF DATA STORAGE

We store your personal data as long as this is necessary for the above-mentioned purposes in connection with your application.

Your personal data in connection with your application will be stored for a period of six months after completion of the application process. As a rule, this is done in order to comply with legal requirements and/or to defend against legal claims (see already section 4 of this data protection information for the legal basis). After this period, we are obliged to delete or anonymize your data. In the case of anonymization, the data is only available to us in the form of so-called metadata without direct personal reference for statistical evaluations (e.g. proportion of male and/or female applicants, number of applications in a certain period, etc.).

If you expressly consent, we will store your application data for a period of two years after completion of the application process for the purpose of including you in our talent pool in order to identify other positions that may be of interest to you. This includes, for example, applications for apprenticeships or internships (see already section 4 of this data protection information for the legal basis).

If an employment relationship, apprenticeship or internship relationship is established following the application process, your data will initially continue to be stored to the extent necessary and permissible and then transferred to the personnel file.

9. YOUR LAW

Every data subject has the law to information by Art. 15 GDPR, the right to rectification by Art. 16 GDPR, the law to erasure by Art. 17 GDPR, the law to restriction of processing by Art. 18 GDPR, the law to notification by Art. 19 GDPR and the law to data portability by Art. 20 GDPR.

In addition, you have the law to lodge a complaint with a data protection supervisory authority pursuant to Art. 77 GDPR if you are of the opinion that the processing of your personal data is not lawful. The supervisory authority responsible for the registered office of Sportec Solutions is: Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA), Promenade 18, 91522 Ansbach, Tel.: +49 981 180093-0, Fax: +49 981 180093-800, E-Mail: poststelle@lda.bayern.de. The law of appeal is without prejudice to any other administrative or judicial remedy.

If the processing of data is based on your consent, you are entitled to revoke your consent to the use of your personal data at any time in accordance with Art. 7 DSGVO. Please note that the revocation is only effective for the future. Processing that took place before the revocation is not affected. Please also note that we may need to retain certain data for a certain period of time in order to comply with legal requirements (see section 8 of this privacy information).

Law of opposition

Insofar as the processing of your personal data is carried out for the protection of legitimate interests pursuant to Art. 6 Para. 1 lit. f GDPR, you have the right pursuant to Art. 21 GDPR to object to the processing of this data at any time for reasons arising from your particular situation. We will then no longer process this personal data unless we can demonstrate compelling legitimate grounds for the processing. These must outweigh your interests, laws and freedoms, or the processing must serve the assertion, exercise or defense of legal claims.

To protect your law, you are welcome to contact us or our data protection officer at datenschutz@lssport.eu.

10. NECESSITY OF PROVIDING PERSONAL DATA

The provision of personal data in the context of application processes is neither legally nor contractually required. You are therefore not obliged to provide information about your personal data. However, please note that these are required for the decision on an application or the conclusion of a contract regarding an employment relationship with us. If you do not provide us with any personal data, we cannot make a decision regarding the establishment of an employment relationship. We recommend that you only provide personal data in your application that is required to carry out the application.

11. AUTOMATED DECISION MAKING

Since the decision on your application is not based exclusively on automated processing, no automated decision in individual cases within the meaning of Art.22 GDPR takes place.

12. VALIDITY AND UP-TO-DATENESS OF THE DATA PROTECTION DECLARATION

The Privacy Policy is current and dated 2022. We reserve the right to amend the Privacy Policy at any time with effect for the future if necessary, in particular to adapt it to a change in practice in application management or to the implementation of new technologies.